

## 1.員工福利措施

本集團員工福利措施計有婚喪喜慶補助、員工不定期聚餐、業績獎金、員工分紅與認股、勞工保險、醫療保險或意外險等，並提供員工參加各類訓練及講習進修機會，藉以提升員工視野，增進工作效率。

保險福利	已委任專業保險公司管理員工的團體保險福利、勞工保險、醫療保險或意外險。
工作傷害保險	員工若在工作場所中受傷，公司已替員工保險勞工賠償保險，確保員工可承擔後續相關醫療費用。
門診醫療福利	公司提供員工指定之門診醫生進行醫療的健康照顧，若員工自行選擇其他門診進行治療，則可以向公司申報新台幣 360 元的醫療費用。

為了讓員工感受到集團對員工生活狀況的關心，本集團提供給工作 3 個月以上的員工結婚禮金、住院慰問禮品與喪禮體恤金，善盡公司照顧員工的義務與責任。

## 2.進修及訓練情形

### (1)培訓與發展

本集團為了提升員工素質及工作技能、強化工作之效率及品質，不定期針對員工實施一般訓練或專職員工實施專業技能訓練，以期能達到培養優秀人才，並進而提高營運績效及達成永續經營的目標。

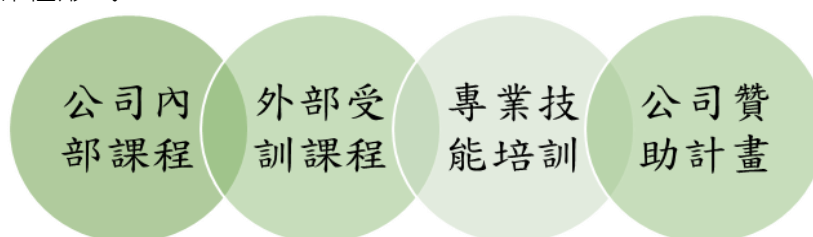
公司鼓勵員工接受專業培訓，提升工作所需之職能。透過部門主管與員

工共同討論，確認員工所需之培訓課程，並請人力資源部門協助安排相關培訓，確保員工在工作上有更好的績效表現。

## (2)教育方案



## (3)培訓課程形式



公司針對同仁的專業能力養成，不定期邀請外部講師或相關單位主管在公司內部授課，使專業技術能有效傳承。正式員工在申請外部受訓課程時，應考量到課程與工作的關聯性，公司將視個別情況提供相關受訓補助。

## 3.退休制度與實施狀況

### (1)退休制度

退休年齡依照員工的出生年份計算在新加坡為62歲、馬來西亞為60歲。新加坡地區之員工屆於退休年齡時，員工可能因雙方協議的固定期限與情況，而繼續雇用關係。

#### a.重新就業計劃

作為一個關心員工的友善公司，其祥集團提供重新就業到退休的計劃，我們會在三個月前通知即將退休的員工，公司有提供重新就業計畫，員工可視自身狀況選擇是否重新就業。

### 重新就業條件

- 擁有健康身心可以繼續工作
- 擁有良好的工作表現

### 重新就業工作

- 同樣的工作
- 與修改現有的作業或重新部屬到不同的工作
- 彈性的工作安排，如兼職或工作共享

### 重新就業期限

- 逐年制，當員工達65歲後，最高上限為三年
- 三年制，每年將檢視員工的工作績效和健康狀況

## (2)退休金提撥

本集團之退休制度主要係依照營運當地之「勞動基準法」規定辦理。臺灣辦事處及臺灣子公司依勞工退休金條例之規定，按月提繳新制退休準備金，每月負擔之員工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資6%。新加坡及馬來西亞依當地之公積金（**Central Provident Fund** 及 **Employee Provident Fund**）之規定辦理，就已付薪資總額之一定比例提撥公積金，撥交由政府專戶儲存及支用。

## 4.勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本集團一向重視員工權益，且重視員工意見，員工可透過開放溝通之方式向人資部門或適當的高階主管溝通，以維持良好關係。

當員工認為有不平等的待遇時，應向部門主管尋求相關澄清和說明，我們  
充分了解溝通討論的價值與重要性，釐清各種誤解，以保持和諧的勞資關係。  
我們鼓勵員工通過程序來提出自己的不滿進行討論。